

2018/2019

Beleidsplan Vogelasiel De Paddestoel 2018/ 2019



VOGELASIEL DE PADDESTOEL

Adres:

Jan Verfaillweg 620A
1783 BW Den Helder

Postadres:

Postbus 336
1780 AH Den Helder

Telefoon:

0223 620 586 of
06 57 07 25 75

E-mail:

info@vogelasieldepaddestoel.nl

IBAN:

NL20INGB0002465109

ten name van Vogelasiel De Paddestoel

KVK 40635498

RSIN/ fiscaal nummer 8079.79.831

Vogelasiel De Paddestoel

Den Helder

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2018/2019 van Vogelasiel De Paddestoel te Den Helder. Dit plan is opgesteld om donateurs, leden van de vereniging, schenkers, gemeenten, bedrijven, particulieren en andere geïnteresseerden inzicht te geven in de organisatie en de manier waarop het werk wordt uitgevoerd om de doelstellingen te bereiken. Met dit document willen wij helder en transparant naar de buitenwereld zijn, om te laten zien wat wij als 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI) allemaal doen. Daarnaast dient aan de Belastingdienst inzichtelijk te worden gemaakt dat wij aan gestelde voorwaarden voldoen.

Het beleidsplan is voor een korte periode van 2 jaar opgesteld, omdat er gesproken wordt over een mogelijke overname van het vogelasiel in 2019.

Den Helder, 8 oktober 2018

Inhoud

1	Omschrijving van de organisatie	3
1.1	Geschiedenis.....	3
1.2	Werkwijze	3
1.3	Locatie	3
2	Doel	5
3	Bestuur, vrijwilligers en dagbesteding	6
3.1	Bestuur	6
3.2	Vrijwilligers	6
3.3	Dagbesteding.....	7
4	Financiën en toekomst	8
4.1	Analyse van de huidige situatie.....	8
4.2	Toekomst.....	8
4.3	Financiën	8

1 Omschrijving van de organisatie

Vogelasiel De Paddestoel is een wildopvang die zich inzet voor wilde, inheemse vogels- en zoogdieren. Dit wordt gedaan door de beheerder- en assistent-beheerder, die ondersteund worden door een fijne groep vrijwilligers en de mensen van de dagbesteding. Jaarlijks worden er rond de 1200 dieren opgevangen bij het Vogelasiel, het grootste deel van deze dieren is wilde vogels. Daarnaast komen er ook regelmatig egels, hazen en konijnen voor in de opvang.

1.1 Geschiedenis

In 1972 werd er door de vogelwacht een vogelasiel opgestart voor de vele vogels die hulp nodig hadden, de heer Duursma begon hier als vrijwillige beheerder. Binnen een aantal jaar groeiden de financiële problemen en in 1978 stond de opvang op het punt van omvallen. De dierenbescherming schoot te hulp en boden financiële steun. Niet lang daarna werd het Vogelasiel officieel (volgens de statuten) opgericht op 3 oktober 1980 door de Vogelbescherming Den Helder en omstreken waarna de hele opvang in 1981 een nieuw gebouw betrok. In 1986 begint Bert Coster als beheerder en de jaren daarna wordt er hard gewerkt in- en aan het Vogelasiel en worden er vooral veel olielachtoffers opgevangen- en geholpen. Daarnaast worden er veel veranderingen in het vogelasiel doorgevoerd om de opvang constant te blijven verbeteren, waaronder de aanleg van een nieuw waterbassin en enkele buitenverblijven in 1991. Na het overlijden van de heer Coster in 1999 wordt een nieuwe beheerder gevonden (Anton Nieuwenhuis), maar helaas moet het vogelasiel in het jaar 2000 sluiten. Het jaar daarop wordt Laura Twigt aangesteld als beheerder, enkele jaren daarna wordt er gestart met het aanbieden van kleinschalige dagbesteding.

1.2 Werkwijze

Bij Vogelasiel De Paddestoel wordt er hard gewerkt om alle dieren de verzorging te bieden die zij nodig hebben. De opvang werkt volgens de beleidsregels die horen bij de, door de Regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland Noord (RUD), verleende ontheffing. De huidige ontheffing is geldig van 1 juli 2017 t/m 30 juni 2022 en staat op naam van Vogelbescherming Den Helder e.o., ook wel Vogelasiel De Paddestoel. Op basis van o.a. deze beleidsregels is er een huisreglement opgesteld met protocollen waar dagelijks mee gewerkt wordt. Dit huisreglement is een dynamisch document, dat aan de hand van nieuwe inzichten, ervaringen van eigen opvang- en andere opvangcentra en nieuwe dierkundige onderzoeken constant verbeterd wordt.

Sinds september 2017 is er een nieuwe beheerder, Melanie Leijding, in dienst met een contract van 36 uur per week. De afgelopen jaren is er telkens gebleken dat 1 FTE niet voldoende is om al het werk bij de opvang te realiseren. In oktober 2017 werd er dan ook een assistent-beheerder, Janet v/d Beld, in dienst genomen. Zij kreeg een contract van 16 uur per week. Daarnaast worden zij ondersteund door vrijwilligers en het bestuur.

1.3 Locatie

Het Vogelasiel is gelegen aan de Jan Verfaillweg 620A, 1783BW, te Den Helder in het bosrijke gebied de 'Donkere Duinen'. Het Vogelasiel heeft 2 gebouwen in gebruik: het 'Warme Nezzzt' welke wordt gebruikt als kantine, werkruimte en educatieruimte en een gebouw waar de dieren worden opgevangen. In de opvang zijn er verschillende mogelijkheden om de dieren te huisvesten, hierbij wordt rekening gehouden met het soort eigen gedrag dat een dier moet kunnen vertonen. De vogels worden opgedeeld in een aantal groepen, namelijk de roofvogels- en uilen, de watervogels, de zangvogels en de overige vogels. Deze vogels worden elk in een geschikt verblijf gehuisvest in overleg met de beheerder- of assistent-beheerder. In de opvang zijn de volgende ruimtes binnen aanwezig:

- De quarantaine met losse, verplaatsbare verblijven
- De 1^e opvang met hierin 2 couveuses, 2 lage bakken en 24 kleinere verblijven
- De Intensive Care (IC) met hierin 4 stalen hokken en meerdere kleine verblijven

- 3 Stenen lage bakken voor grotere dieren
- 2 Waterbassins
- 7 Zandverblijven

Daarnaast is er ook een aantal ruimtes buiten aanwezig:

- 2 Volières
- Kippenhok
- Tijdelijke kleinere hokken in een overdekte schuur
- Uitwenverblijf langs de lengte van het pand

Naast de dierverblijven is er ook een voeropslag, voer/ was keuken, behandelkamer en bureau om de administratie te doen. In de nacht wordt het vogelasiel afgesloten door middel van een groot hek, aan de buitenzijde van dit hek zijn meerdere opvanghokken aanwezig. Hier kunnen dieren in geplaatst worden wanneer er niemand aanwezig is bij het vogelasiel.

2 Doel

De doelstellingen van onze organisatie zijn terug te koppelen aan de eerder genoemde beleidsregels voor opvangcentra in Nederland.

Het hoofddoel van onze organisatie is het bieden van opvang- en revalidatiemogelijkheden aan inheemse, wilde diersoorten, die tijdelijk niet in staat zijn om voor zichzelf te zorgen. Dit komt door ziekte, verwonding, verwezing, of door direct of menselijk handelen of nalaten waardoor de dieren tijdelijk niet in staat zijn om zelfstandig in de vrije natuur te overleven. Wij vangen deze dieren op, verzorgen ze, zorgen dat ze de mogelijkheid hebben om te kunnen revalideren om hen uiteindelijk zo spoedig mogelijk weer vrij te kunnen laten in de natuur. Hierbij is het belangrijk dat de dieren in de opvang zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen.

Daarnaast willen wij een verschil maken voor dier én mens, om deze reden bieden wij ook kleinschalige dagbesteding aan voor mensen met een licht verstandelijke beperking. Hierover kunt u elders in dit plan meer lezen.

Voorlichting geven, met name aan mensen die een dier bij de opvang komen brengen of mensen die onze opvang bezoeken, is ook een doelstelling waar wij dagelijks aan werken. Waar mogelijk wordt er voorlichting gegeven over de wilde flora en fauna in Nederland, waarbij wij actief uitdragen dat de wilde, inheemse flora- en fauna en de natuurlijke processen die daarbij horen niet verstoord mogen worden. Daarnaast wordt er veel voorlichting gegeven over het feit dat het houden van een wilde, inheemse soort niet is toegestaan voor particulieren en dat wij dit ontmoedigen. Daarnaast vinden wij het belangrijk om uit te dragen dat de dieren in onze opvang op een verantwoorde- en zo natuurlijk mogelijke wijze worden gehouden. Door bezoekers en geïnteresseerden voor te lichten en voor een deel te laten meekijken met ons werk, kan er veel bewustwording gecreëerd worden.

Tevens verzorgen wij dierverzorgingsstages voor het Clusius Colleges en bieden wij maatschappelijke stages aan voor middelbare scholen VMBO/ HAVO/ VWO. Voor de jaren 2017 en 2018 streven wij ernaar om jaarlijks 2 stagiaires van het Clusius College in Alkmaar (opleiding dierverzorging) op te leiden. Daarnaast hebben wij jaarlijks 6 stageplekken beschikbaar voor korte, maatschappelijke stages voor leerlingen van middelbare scholen uit de omgeving.

3 Bestuur, vrijwilligers en dagbesteding

De afgelopen jaren zijn er veel wisselingen geweest binnen het bestuur, de beheerders en onder de vrijwilligers. Ons doel voor 2017 en 2018 is om een stabiel team bij het vogelasiel te hebben, zodat we met elkaar een professionele slag kunnen maken binnen de organisatie.

3.1 Bestuur

Vogelasiel de Paddestoel is een vereniging en heeft een bestuur bestaande uit een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester, secretaris en een algemeen bestuurslid die ook meehelpt bij de PR/communicatie. De vereniging is in 1984 opgericht. Het bestuur bestaat uit vijf bestuursleden, verdeeld over de volgende functies: de voorzitter, de vicevoorzitter, de penningmeester, de secretaris en een algemeen bestuurslid. Tabel 1 laat deze samenstelling zien.

Tabel 1 Samenstelling van het bestuur van Vogelasiel De Paddestoel

Functie binnen het bestuur	Naam
Voorzitter	Henk Post
Vicevoorzitter	Gerrit Balkema
Penningmeester	Remco van Rij
Secretaris	Evert Tolhuijs
Algemeen bestuurslid	Ilse Kootkar

Het bestuur is verdeeld in een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester) verantwoordelijk voor het algemene- en financiële beleid en vergadert een keer in de vier weken. Daarnaast is er een algemeen bestuur welke toezicht houdt op het dagelijks bestuur (bestaande uit twee leden). De beheerders zijn aanwezig bij de bestuursvergaderingen maar hebben geen zitting in het bestuur. De dagelijkse leiding van het opvangcentrum is in handen van de beheerders die zorgen voor de algemene aansturing. Daarnaast zijn er gemiddeld 15 vrijwilligers werkzaam in het opvangcentrum (zowel doordeweeks als in het weekend) en zijn er regelmatig stagiairs aanwezig om werkervaring op te doen, mede als cliënten die komen voor de dagbesteding.

De leden van het bestuur en de vrijwilligers bij het Vogelasiel ontvangen voor hun werk geen enkele geldelijke vergoeding. Wel wordt er eens per jaar een 'Vogelasiel-borrel' georganiseerd en ontvangen de vrijwilligers en het bestuur jaarlijks een (gesponsord) kerstpakket als dank voor hun diensten.

3.2 Vrijwilligers

Om een goed en werkbaar vrijwilligersbeleid te (blijven) houden, zijn er de volgende doelen gesteld voor de komende 2 jaar:

- Er wordt actief gewerkt aan het werven van vrijwilligers, door middel van het plaatsen van vacatures op social media, de website en meerdere vacature websites;
- Alle vrijwilligers (zowel de huidige- als de nieuwe vrijwilligers) worden constant getraind en uitgedaagd om het beste in zichzelf naar boven te halen;
- Er zijn dagelijks minimaal 3 personen aanwezig om alle werkzaamheden te vervullen;
- De weekend- en avonddiensten moeten o.a. worden ingevuld door minimaal twee getrainde vrijwilligers per dienst, om werkdruk weg te nemen bij de beheerder(s);
- Er wordt een nieuwe vrijwilligersovereenkomst opgesteld;
- Er is altijd 1 van de beheerders aanwezig om de cliënten van de dagbesteding te begeleiden;
- Het bestuur en de beheerders komen minimaal eens per maand bij elkaar om te vergaderen over de dagelijkse gang van zaken. Indien nodig worden er meer vergaderingen belegd;
- Samen met de beheerders, de vrijwilligers, stagiairs en dagbesteding wordt er dagelijks gestreefd om voor 12.00 u klaar te zijn met het schoonmaken van de verblijven en het voeren van alle dieren.

3.3 Dagbesteding

Vogelasiel De Paddestoel krijgt momenteel geen subsidie van de gemeente Den Helder. De huidige inkomsten bestaan uit sponsorgelden (particulieren en bedrijven), de ledencontributie, (eenmalige) donaties, vergoeding voor het begeleiden van de dagbesteding en kleine bijdrage van de gemeenten Hollands-Kroon en Schagen. Buiten het feit dat er kleinschalige dagbesteding wordt aangeboden om een andere maatschappelijke functie in te vullen, is deze tak ook erg belangrijk voor de inkomsten.

Om dit op een professionele manier voort te kunnen zetten, zijn de volgende doelen opgesteld:

- Per week zijn er minimaal 2 cliënten van de dagbesteding aanwezig;
- De cliënten worden begeleid door de beheerder of assistent-beheerder;
- Er worden met de cliënten doelen opgesteld en deze worden met regelmaat besproken.

4 Financiën en toekomst

Al gedurende haar hele bestaan kampt Vogelasiel De Paddestoel regelmatig met financiële, bestuurlijke en beheer problemen. De zorg om het voortbestaan van het vogelasiel is altijd actueel.

4.1 Analyse van de huidige situatie

Het Vogelasiel vervult een maatschappelijke functie, waarbij niet alleen dieren maar ook mensen geholpen worden. Voor het realiseren van de doelstellingen is de opvang grotendeels afhankelijk van de hulp van vrijwilligers. Vooral in het 'jonge-vogelseizoen' (mei t/m september) zijn er handen tekort. In deze maanden wordt er veel druk gelegd op de beheerders en op een aantal vrijwilligers. Er kan geconcludeerd worden dat er in de huidige situatie zowel financiële- als organisatorische problemen zijn.

4.2 Toekomst

Het beleidsplan is opgesteld voor 2018 en 2019. Het bestuur van de organisatie is enige tijd terug gestart met gesprekken met de gemeente Den Helder en Stichting De Helderse Vallei over de mogelijkheid tot opgaan van het vogelasiel in de Helderse Vallei. Het bestuur laat zich tijdens dit proces vertegenwoordigen door een werkgroep bestaande uit Ilse Kootkar (bestuurslid), Henk Oude Nijhuis, Kees Riezebos en Ben Reiff. De rol van de werkgroep is adviserend en ondersteunend richting het bestuur. De formele verantwoordelijkheid en de besluitvorming voor Vogelasiel de Paddestoel liggen uiteraard bij het bestuur. Hierbij is er een doelstelling geformuleerd voor 2018 en daarna: het overeind houden van de wildopvang in Den Helder.

4.3 Financiën

In 2018 en 2019 wordt er gecontinueerd met actieve fondsenwerving. Er zullen bedrijven in Den Helder e.o. benaderd worden en er zullen regelmatig acties op social media/ de website aangekondigd worden.

Vogelasiel De Paddestoel ontvangt elk kwartaal een kleine bijdrage van de gemeenten Hollands-Kroon en Schagen voor elk dier wat uit deze gemeentes wordt opgevangen. Het doel voor 2018/ 2019 is om deze administratie zo goed mogelijk bij te houden om deze regeling op deze manier door te zetten. Van de gemeente Den Helder krijgt de opvang op het moment geen bijdrage.

Vogelasiel De Paddestoel is een vereniging en heeft daardoor leden die jaarlijks hun contributie betalen. Lid worden van de vereniging kan al vanaf €10,- per jaar en voor senioren- en studenten al vanaf €5,- per jaar. In 2018 en 2019 willen we graag ons ledenbestand uitbreiden en actief op zoek gaan naar mensen die lid willen worden van onze vereniging. Dit willen we graag doen door middel van communicatie op social media, de website en door mond-tot-mond reclame op markten- en open dagen. Daarnaast krijgen we jaarlijks donaties van zowel particulieren als bedrijven. Deze donaties bestaan soms uit een financiële bijdrage maar vaak krijgt de opvang voer, (medische) middelen en andere apparatuur gesponsord. In 2018 en 2019 willen we ook hier meer aandacht aan besteden en actief op zoek gaan naar fondsen/ donaties.

Zoals al eerder genoemd biedt het vogelasiel ook kleinschalige dagbesteding aan. Ook in 2018 en 2019 willen we onze doelen voorzetten door per week minimaal 2 cliënten van de dagbesteding aanwezig te hebben.

Op de volgende pagina ziet u een globaal overzicht van de inkomsten- en uitgaven van het boekjaar 2017.

INKOMSTEN 2017		UITGAVEN 2017	
	47.467,20	Personeel	39.578,59
Banksaldo	28.595,49	Huisvesting	6.170,10
Totaal:	<u>73.875,49</u>	Diversen	8.724,94
		Totaal;	<u>54.473,63</u>
Banksaldo 01-01-2018	<u>19.401,86</u>		

Figuur 1 Inkomsten en uitgaven van Vogelasiel De Paddestoel in 2017